

ジェトロ・アジア経済研究所 主催 / 法務省法務総合研究所 後援
国際シンポジウム
International Symposium

『ビジネスと人権と環境』デューディリジェンスのさらなる可能性
—OECD多国籍企業行動指針の改訂をうけて—

Business and Human Rights and the Environment: Advancing Due Diligence
—2023 Update of the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on
Responsible Business Conduct—

趣旨説明

Introduction

日本貿易振興機構アジア経済研究所
新領域研究センター長

山田 美和 miwa_yamada@ide.go.jp

2023年7月6日 ジェトロ本部国際展示場/オンライン

気候変動、エネルギー、環境問題への取組みと人権尊重は車の両輪

Environment and human rights are in tandem

- 4月G7札幌気候・エネルギー・環境大臣会合のコミュニケ「我々は、世界のバリューチェーンをネット・ゼロで、気候変動に対し強靱で、汚染がなく、より循環型で、ネイチャーポジティブなものへと変革し、同時に、**経済協力開発機構(OECD)多国籍企業行動指針**や**ビジネスと人権に関する国連指導原則**などの**責任ある企業行動分野の関連する国際ガイドライン**に沿って、その安全性と人権の尊重を確保するという我々のコミットメントを強調する」
- G7 Climate, Energy and Environment Ministers' Communiqué: We stress our commitment to transforming global value chains towards net-zero, climate-resilient, pollution-free, more circular and nature positive ones, while also ensuring their security, and respect for human rights and **in line with the relevant international guidelines in the field of responsible business conduct**, such as **the OECD Guidelines for Multinational Enterprises** and **the UN Guiding Principles of Business and Human Rights**.
- 5月G7広島サミットクリーン・エネルギー経済行動計画では、強靱なグローバル・サプライチェーンの確立を掲げ、サプライチェーンが**ビジネスと人権に関する国連指導原則**、**ILO三者宣言**、OECD多国籍企業行動指針など、責任ある企業活動に関する国際的に認められたスタンダードに合致するよう協力することが明記
- G7 Clean Energy Economy Action Plan: Cooperation is also necessary so that these supply chains are aligned with internationally-accepted standards on responsible business conduct such as **the UN Guiding Principles on Business and Human Rights**, **ILO Tripartite Declaration** and **the OECD Guidelines for Multinational Enterprises**.

GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS

UN Guiding Principles on Business and Human Rights ビジネスと人権に関する国連指導原則

◆問題意識

企業活動と人権の問題の深刻化の根本原因は 'ガバナンス・ギャップ' の存在。すなわち多国籍企業などの経済的アクターがもたらす負の側面と、それを適切にコントロールできない社会側の能力のギャップ。それをできるだけ少なくし埋めていくことが課題。To fill "governance gap" =the gap between the sphere of influences and the scale of impacts caused by economic actors (including enterprises), and the inability of society to properly control the negative impact therefrom.

I The state duty to protect human rights

(1-10) 人権を保護する国家の義務

II The corporate responsibility to respect human rights (11-24)

人権を尊重する企業の責任

III Access to remedy (25-31)

救済へのアクセス

Implementing
the United Nations
"Protect, Respect and
Remedy" Framework

Raising the Ambition - Increasing the Pace

UNGPs 10+ Roadmap for the next decade of business and human rights (2021)

『より志高く- ペースをあげる

指導原則10年から先へービジネスと人権の次の10年へのロードマップ』



人々および地球への尊重を通じてこそ、持続可能な発展、公正なグリーン経済への移行、責任ある回復への道すじがある。指導原則および最も危険に晒されている人に焦点をあてる人権デューディリジェンスは、国家および企業のCOVID-19危機からの責任ある回復のためのブループリントとなる。指導原則はこれらの大きな共通の課題に取り組むための基本的ツール

行動分野1: グローバルチャレンジへの指針としての指導原則

行動分野2: 国家の保護義務

行動分野3: 企業の尊重責任

行動分野4: 救済へのアクセス

行動分野5: さらによりよいステークホルダーエンゲージメント

行動分野6: より速い変化を牽引するさらによりよいレバレッジ

行動分野7: さらによりよい進捗の追跡

行動分野8: さらによりよい国際協力と実践の支援

2021年11月29日に公表 <https://www.ohchr.org/sites/default/files/2021-12/ungps10plusroadmap.pdf>

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

責任ある企業行動のための OECDデュー・ディリジェンスガイダンス



OECD Recommendation on the Guidance was adopted by Council at Ministerial level on 30 May 2018

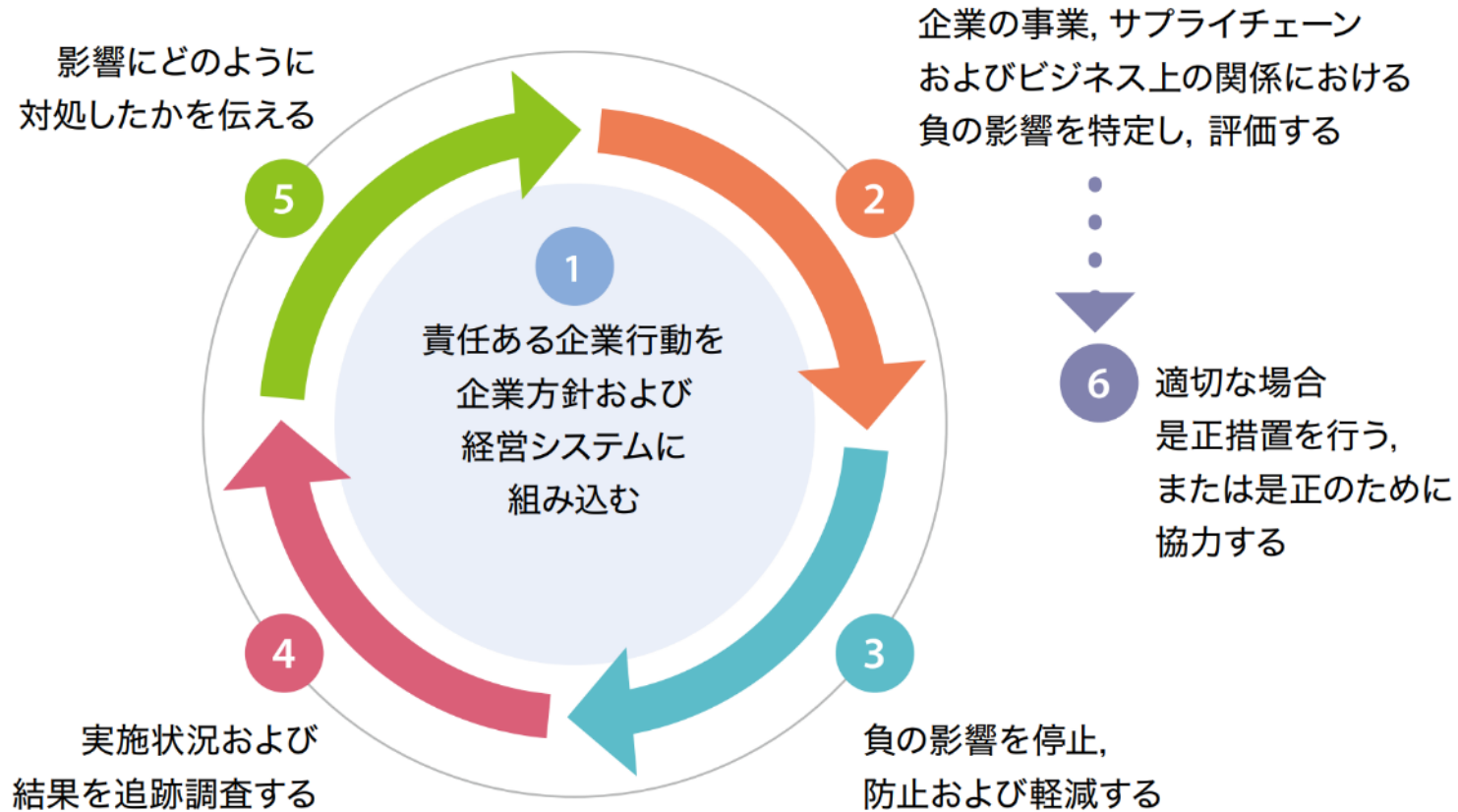
2018年5月30日にガイダンスについてのOECD勧告が閣僚理事会で採択

- to promote a common understanding among governments and stakeholders on DD for RBC
- 責任ある企業行動に関するデュー・ディリジェンスについて、政府及びステークホルダー間の共通理解の促進
- to help implement DD in UNGP and ILO MNE's Declaration 「ビジネスと人権に関する指導原則」「多国籍企業及び社会政策に関する原則の三者宣言」にもとづくデュー・ディリジェンス実施のガイダンス
- referred as guidance in the UNWG's report to the 73th session in GA国連WG報告書においても人権デュー・ディリジェンス実施のガイダンスとして挙げられている

アジア研は日本語訳作成に協力 2019年6月公開IDE-JETRO
contributed to Japanese version

デュー・ディリジェンスのプロセス

「責任ある企業行動のためのOECDデュー・ディリジェンスガイダンス」21頁より



Japan's National Action Plan on Business and Human Rights 日本政府「ビジネスと人権」に関する行動計画(2020-2025)

2020年10月16日策定・公表 launched on 16 October, 2020

「ビジネスと人権」
に関する行動計画
(2020-2025)

National Action Plan
on Business and
Human Rights
(2020-2025)

令和2年10月
ビジネスと人権に関する行動計画に係る関係府省庁連絡会議

October 2020
Inter-Ministerial Committee on Japan's National Action
Plan on Business and Human Rights

第3章 政府から企業への期待表明第2章 行動計画

「政府は、その規模、業種等にかかわらず、日本企業が、国際的に認められた人権及び「ILO宣言」に述べられている基本的権利に関する原則を尊重し、「指導原則」その他の関連する国際的なスタンダードを踏まえ、人権デュー・ディリジェンスのプロセスを導入すること、また、サプライチェーンにおけるものを含むステークホルダーとの対話を行うことを期待する。さらに、日本企業が効果的な苦情処理の仕組みを通じて、問題解決を図ることを期待する。」

Chapter 3. Government's Expectations towards Business Enterprises

The Government expects Japanese enterprises, regardless of their size and sector of industry, to respect internationally recognized human rights and the principles concerning the fundamental rights set out in the ILO Declaration; introduce the process of human rights due diligence based on the UNGPs and other related international standards; and engage in dialogue with stakeholders, including those that are part of supply chains. Furthermore, the Government expects Japanese business enterprises resolve issues through effective grievance mechanisms.

ビジネスと人権に関する行動計画に
係る関係省庁連絡会議

Inter-Ministerial Committee on Japan's
National Action Plan on Business and
Human Rights

「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」

日本政府2022年9月13日策定・公表

“Guidelines on Respecting Human Rights in Responsible Supply Chains” 13 September 2022

The Inter-Ministerial Committee on Policy Promotion for the Implementation of Japan’s National Action Plan on Business and Human Rights

責任あるサプライチェーン等における
人権尊重のためのガイドライン

令和4年9月
ビジネスと人権に関する行動計画の実施に係る関係府省
庁施策推進・連絡会議

[Provisional English Translation for Information Only]

Guidelines on Respecting Human Rights in
Responsible Supply Chains

September 2022
The Inter-Ministerial Committee on Policy Promotion for
the Implementation of Japan’s National Action Plan on
Business and Human Rights

This document is a provisional English translation of the Guidelines on Respecting Human Rights in Responsible Supply Chains (“the Guidelines”). The Guidelines in Japanese are the original, and the English translation is for information only. If there is any discrepancy between the Japanese original and this English translation, the Japanese will prevail.

本ガイドラインが示す人権尊重の取組にあたっての考え方
Approach to efforts to respect human rights

1. **経営陣によるコミットメント**が極めて重要である
Management’s commitment is extremely important
2. 潜在的な負の影響はいかなる**企業**にも存在する
Potential adverse impacts exist within any business enterprise
3. 人権尊重の取組には**ステークホルダーとの対話**が重要である
Dialogues with stakeholders are important for efforts to respect human rights
4. **優先順位**を踏まえ順次対応していく姿勢が重要である
Having an approach to addressing adverse human rights impacts sequentially based on the order of priority is important
5. 各企業は**協力**して人権尊重に取り組むことが重要である
It is important that each business enterprise cooperates in respecting human rights

<https://www.meti.go.jp/press/2022/09/20220913003/20220913003-a.pdf>

国際スタンダードにもとづく日本のガイドライン

Japan's Guidelines are based on international standards

- 基本的には国際スタンダードである「ビジネスと人権に関する国連指導原則」「多国籍企業及び社会政策に関する原則の三者宣言」「OECD多国籍企業行動指針」にもとづくガイドライン

The Guidelines have been established Based on the UN Guiding Principles, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the ILO MNE Declaration, and other international standards.

- 国際スタンダードのより深い理解のためには、本ガイドラインが基礎とする国連指導原則、OECD 多国籍企業行動指針及び ILO 多国籍企業宣言を参照することが適当である。

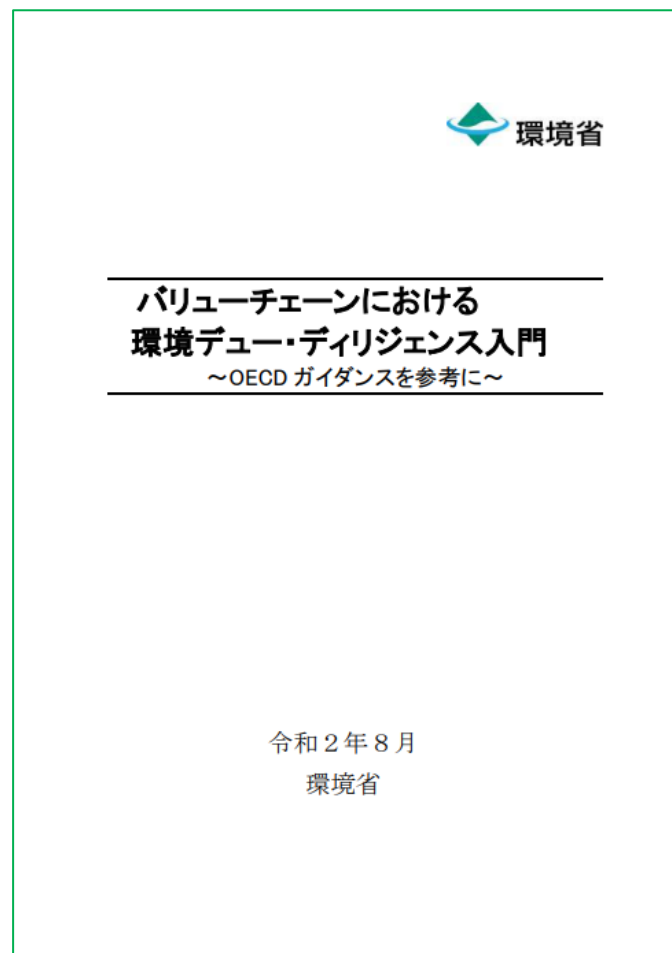
To develop a deeper understanding of international standards, it is appropriate to refer to the UN Guiding Principles, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and the ILO MNE Declaration, which the Guidelines are based on.

- 国際スタンダードの今後の発展等に応じて、本ガイドラインも見直していくこととする。

The Guidelines will be reviewed in reflection of subsequent developments of international standards.

「バリューチェーンにおける環境デューディリジェンス入門 ～ OECDガイダンスを参考に～」

Introductory guide for environment due diligence in value chain
referring to OECD RBC DD Guidance



<https://www.env.go.jp/content/900497033.pdf>
<https://www.env.go.jp/content/000131115.pdf>

2023年改訂版OECD多国籍企業の責任ある企業行動指針

2023 Update of the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct

一般方針 抜粋

II. General Policies 一般方針

Enterprises should take fully into account established policies in the countries in which they operate, and consider the views of other stakeholders. In this regard:

企業は、その活動を行う国で確立されている政策を十分に考慮に入れるとともに、その他の利害関係者の見解を考慮すべきである。この点に関し、

A. Enterprises should: 企業は次の行動をとるべきである

1. Contribute to economic, environmental and social progress with a view to achieving sustainable development. 持続可能な開発を達成することを目的として、経済面、環境面及び社会面の発展に貢献する。

2. Respect the internationally recognised human rights of those affected by their activities.

企業の活動によって影響を受ける人々の国際的に認められた人権を尊重する。

一般方針における主たる改訂点

- Ensure transparency and integrity in lobbying activities ロビー活動における透明性および高潔性の確保
- Refrain from reprisals 報復の禁止
- Engage meaningfully with relevant stakeholders 意味のあるステークホルダーエンゲージメント

2023OECDガイドラインの改訂は企業そしてステークホルダーに何を意味するのか？ What are the key changes and what do they mean for businesses and stakeholders?

- 企業は経済活動において人権尊重そして環境配慮をデューディリジェンスという方法でどのように実践していくのか？ In what way shall businesses respect human rights and mitigate adverse environmental impacts by advancing due diligence?
- 企業にとっての挑戦と機会は何か？ What are challenges and opportunities for business?
- デューディリジェンスにおいて意味のあるステークホルダーエンゲージメントをいかに行うか？ How should business meaningfully engage with stakeholders in due diligence process?
- ガイドラインの実行を強化するためにNCPは何が求められているのか？ In what way should NCPs strengthen their function for implementation of the Guidelines?
- 国際スタンダードは途上国/新興国の経済成長、人々の権利向上、環境課題の解決へいかに導くのか？ In what way international standards lead to economic growth and protecting human rights and environment in developing countries/emerging economies?

ご参考まで/Reference

- [ビジネスと人権に関する指導原則: 国際連合「保護、尊重及び救済」枠組実施のために\(A/HRC/17/31\) | 国連広報センター \(unic.or.jp\)](https://www.unic.or.jp)
- OECD Responsible Business Conduct <http://mneguidelines.oecd.org/>
- [責任ある企業行動のためのOECDデュー・ディリジェンス・ガイダンス](#)
- “Raising the Ambition - Increasing the Pace UNGPs 10+ A Roadmap for the Next Decade of Business and Human Rights”, UN Working Group on Business and Human Rights, November 2021, Geneva <https://www.ohchr.org/sites/default/files/2021-12/ungps10plusroadmap.pdf>
- John G. Ruggie, Just Business: Multinational Corporations and Human Rights (New York: W.W. Norton, 2013) (東澤靖訳『正しいビジネス——世界が取り組む「多国籍企業と人権」の課題』岩波書店, 2014年).
- 山田美和「『ビジネスと人権に関する国連指導原則』再考—人権と環境のデュー・ディリジェンスのつながりを考える—」『環境管理』2023年7月号予定)
- ——「『責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン』の意義と課題」(アジ研ポリシー・ブリーフ No.177 2023年5月) <https://www.ide.go.jp/Japanese/Publish/Reports/AjikenPolicyBrief/177.html>
- ——「『ビジネスと人権に関する国連指導原則』は企業行動を変えるか」(『法律時報』No.1185 2023年1月)
- 山田美和・井上直美「自動車部品産業 責任あるサプライチェーン その取り組みの現状と課題」調査報告書(アジア経済研究所/ILO 2022年6月) https://www.ilo.org/tokyo/information/publications/WCMS_849049/lang-ja/index.htm
- 山田美和「ビジネスと人権に関する国連指導原則」にもとづく国家行動計画の意義と課題」『法の支配』No.204 2022.2
- ◆ [ビジネスと人権——国家・企業・市民として—— - アジア経済研究所 \(ide.go.jp\)](https://www.ide.go.jp)

アジ研では「ビジネスと人権」のサイトを開設し、これまでの取組を一覧にしました。どうぞご覧頂き、ご意見、ご感想など頂ければ幸いです。 <https://www.ide.go.jp/Japanese/New/Special/BHR>