

## Chapter 9

### International Labor Migration and Remittance in the Philippines

**Yoshio Yoshida**

Professor

Department of Business Administration

Asahi University

#### Abstract

The economy of the Philippines has been tormented by low economic growth and high unemployment since the Asian financial crisis peaked in 1997. The most effective means of solving these problems is to supply sufficient employment and income opportunities to all nations within their homelands through accelerating growth and developing the economy. The financial problems of economic development in the Philippines are the most important issue. Although there are certain ways of financing economic development, at this point, the deployment of Filipino workers may be the most promising way of gathering funds. This paper examines how the remittance that migrant workers send contributes to the economic growth and development of the country. However, detailed analysis of certain factors is necessary to determine the amount of remittance. This has been achieved by using the data of the *1999 Survey of Filipinos Overseas*. These are the results of empirical analysis: (1) The amount of remittance, both total and average, varies according to the personal factors of OFWs, for example, age, sex, home region and occupation. (2) Although total remittance is determined by two variables, the number of OFWs and average remittance, the most important variable in determining total remittance is the number of OFWs. (3) For average remittance, two variables, age and whether the job is skilled, are essential determinants. Until now, the Philippines have mainly earned remittance through increasing the number of OFWs. However, the number of migrant workers sent abroad strongly depends on the labor market situation and the legal system of the host country; therefore, it is inevitably unstable. There are two ways to keep total remittance stable. The first is that it would be a better policy to promote OFWs to stay longer in the host country and become workers with more experience. The second is that professional and skilled workers should be sent more often as the labor market for professionals and skilled workers has become internationally tighter. The wage level of these workers is

higher than for other occupations and, furthermore, they can choose places of work offering better wages and fringe benefits. However, these occupations or jobs are those needed for the economic development of the Philippines itself. Therefore, balancing these policies is the most important future issue.

## 要約

フィリピン経済は深刻な経済不況と失業問題に悩まされている。この問題を解決するには経済を発展・成長させることによって雇用機会と所得機会を産み出さ以外に手だてはない。そのためには、フィリピンの場合資本あるいは外貨の確保がなによりも重要である。近時、世界的な現象として海外からの直接投資による経済発展の方法が一般化しつつあるが、フィリピンの場合この方法は成功していない。最も有効な方法は豊富な余剰労働力を海外に派遣して外貨を稼ぐことである。政府も積極的にこの政策を支持している。しかし、海外からの送金がどのような変数によって決定されるのか、このことについての詳細な分析は十分に行われていない。そこでこの論文では 1999 Survey of Filipinos Overseas のデータを利用して送金額を決定する要因を分析した。実証分析では、性、年齢、出身地、職業、そして従業地などの属性別に送金額の変動を観察した。その結果は属性別に送金額が大きく違っていることが明らかになった。そこで、データに共通する属性として出身地の送金額を非説明変数として計量経済学的に有意な説明変数を発見すべく試みた。推計の結果、明らかになったのは(1)送金総額を決定する変数は派遣する労働者数である。この変数によって90%以上が説明できる。(2)平均送金額は年齢と熟練労働者の比率という2つの変数によって70%ほどが説明できる。派遣する労働者数は受入国の労働市場の状況や法律的な制度に依存するために不安定である。もしフィリピンが安定した送金を着実に増やすとすれば、現在海外に300万人が派遣されていると言われている出稼ぎの労働者の平均収入を引き上げて送金を確保するのが最もよい方法であろう。そのためには、出稼ぎ労働者の海外での経験を長期化させ、熟練労働者を送り出す必要がある。しかし、こうした労働者は国内の経済発展に必要な労働力であることも事実であり、これらのバランスの維持が今後の大きな政策課題になろう。